

-----

## 4 E-mails de relance pour le produit:

### **L'Art de Réussir un Entretien d'Embauche**

<http://www.reussir-entretien-embauche.com/outils-pour-reussir.html>

-----

Vous avez la permission de copier le contenu de ce document pour faire la promotion par e-mail du produit « L'Art de Réussir un Entretien d'Embauche » en utilisant votre lien d'affiliation. Vous n'avez pas l'autorisation d'utiliser le contenu de ce document pour d'autres fins que celle décrite précédemment. Vous n'avez pas l'autorisation de publier ces informations sur Internet ni de vendre ou d'offrir ce document en cadeau à quelqu'un d'autre. Finalement, vous ne devez pas vous présenter comme un représentant ou un membre de l'équipe de [www.reussir-entretien-embauche.com](http://www.reussir-entretien-embauche.com).

Si vous souhaitez en apprendre plus sur notre programme d'affiliation gratuit et sur les nombreux outils de promotion à votre service, visitez la page:

<http://www.reussir-entretien-embauche.com/affiliation.html>

### **Comment établir sa présence en ligne ? Comme parvenir à prendre contact avec les gens et établir une relation avec eux ?**

**PSIT, il y a un secret...** Il suffit de faire comme moi : ajoutez un formulaire d'inscription sur une page Internet et programmez des messages automatiques aux personnes intéressées par le service ou l'activité que vous proposez. Par contre, n'envoyez jamais un message à une personne qui n'ait pas demandé à le recevoir et ne partagez jamais votre liste d'envoi avec personne (ces informations doivent demeurer confidentielles).

Trop dur pour moi! Détrompez-vous, il vous faut juste savoir comment faire du « copier-coller » sur votre page Internet pour y insérer le code html du formulaire d'inscription. Vous n'avez besoin d'aucune connaissance en programmation puisqu'il vous suffit de faire affaire avec un site professionnel qui s'occupe de tout moyennement quelques euros par mois seulement. Je vous recommande celui que j'utilise moi-même (Cyber-mailing). Le service est en français:

<http://www.cyber-mailing.com/>

Copyright © <http://www.reussir-entretien-embauche.com/outils-pour-reussir.html>

**Une fois votre compte cyber-mailing ouvert, voici ci-après une série de 4 E-mails de relance à utiliser pour motiver vos prospects.**

**E-mail de relance 1:**

**Sujet:** PSIT... Un petit secret pour vous

**Message:**

Bonjour,

J'espère que vous avez apprécié de recevoir le livre : «Top 10 des astuces pour réussir un entretien d'embauche».

PSIT... Un petit secret pour vous : le contenu de ce petit livre électronique fait 15 pages, mais ça ne correspond qu'à la section 3.4 (moins de 5 pages) du livre complet de 98 pages.

L'ouvrage complet de 98 pages s'intitule : «Votre Guide pour réussir vos entretiens d'embauche». Vous allez y découvrir:

- Les 90 QUESTIONS les plus posées
- Les MEILLEURES réponses à donner
- Les secrets pour réussir à tout coup
- Les questions qu'il FAUT absolument poser
- Les critères d'évaluation des employeurs
- Comment NÉGOCIER SON SALAIRE
- Les techniques de négociation à utiliser
- Et bien plus encore...

Voici un rappel de l'adresse où trouver le guide complet pour mettre K.O. la compétition lors de votre prochain entretien d'embauche:

[\\*\\*\\*Mettre ici votre lien d'affiliation personnalisé\\*\\*\\*](#)

## **E-mail de relance 2:**

**Sujet:** Voici quelques réponses d'entrevue

**Message:**

Bonjour,

Aujourd'hui, j'aimerais vous présenter 2 des 90 questions les plus souvent posées en entretien d'embauche.

-----  
Exemple 1 : Quelle est votre plus grande force?

Réponse : Beaucoup de gens ont plus de mal à trouver une de leur force qu'à admettre une faiblesse. Demandez à votre entourage de vous aider à identifier cette qualité qui vous rend unique...

En entrevue, servez-vous d'un exemple de situation où vous avez exploité cette force au travail. Si votre petite histoire est bien rendue alors le recruteur s'en souviendra très bien lorsque viendra le temps d'évaluer votre candidature!

-----  
Exemple 2 : Avez-vous des questions?

Si vous avez une ou deux bonnes questions à poser alors le recruteur se souviendra de vous comme d'une personne intéressée par le poste à pourvoir. C'est le temps de faire une dernière bonne impression. Ne laissez pas passer cette chance!

C'est aussi le bon moment pour se renseigner sur les salaires, les avantages sociaux et les possibilités d'avancement.

-----  
Parmi les 14 documents d'accompagnement du guide complet de 98 pages sur les entretiens d'embauche que je vous recommande, il y a les documents d'accompagnement intitulés : «Vos réponses à 8 des questions les plus délicates» et «Votre liste des 90 questions les plus souvent posées en entrevue d'emploi (avec pistes de réponses)» qui pourraient peut-être vous intéresser plus particulièrement.

Voici le lien vers la page des outils pour réussir son entretien d'embauche:

[\\*\\*\\*Mettre ici votre lien d'affiliation personnalisé\\*\\*\\*](#)

### **E-mail de relance 3:**

**Sujet:** 1001 ressources pour réussir son entretien d'embauche

**Message:**

Bonjour,

Êtes-vous toujours motivés à l'idée d'exceller à votre prochain entretien d'embauche, à l'idée de décrocher ce poste qui vous tient à coeur ?

En plus du guide complet de 98 pages sur les entretiens d'embauche que je vous recommande, il y a 1001 ressources pour réussir son entretien d'embauche à l'intérieur des 14 documents qui accompagnent le guide en question:

1. Les 90 questions les plus posées
2. Les réponses aux pires questions
3. La liste des 12 critères d'embauche
4. Les 7 Astuces anti stress
5. Les 7 Astuces de négociation salariale
6. Le guide A à Z - attitude gagnante
7. Le petit guide Top 10 des astuces...
8. Une fiche de suivi des démarches d'emploi
9. La liste de 450 verbes d'action Gagnants
10. La liste de 325 noms et adjectifs d'action
11. Le Guide pour valider son C.V. et sa lettre
12. Les modèles de lettres de motivation
13. Le modèle de C.V. gagnant
14. Le livre pour équiper son ordi gratuitement

P.S: Tout ces outils vous permettront de mettre K.O. La compétition lors de votre prochaine entrevue d'emploi. Voici de nouveau un lien vers la page des outils pour réussir son entretien d'embauche: [\\*\\*\\*Mettre ici votre lien d'affiliation personnalisé\\*\\*\\*](#)

## **E-mail de relance 4:**

**Sujet:** Les critères de sélection des employeurs

**Message:**

Bonjour,

J'imagine que vous aimeriez bien connaître quels sont les critères de sélection de 90% des employeurs? C'est souvent ce genre d'information privilégiée qui fait la différence entre le candidat engagé et celui qui doit recommencer ses démarches d'emploi à partir de zéro... En voici deux :

-----  
1. La capacité à travailler en équipe.

Pendant votre entrevue, vous devez vous servir d'au moins un exemple de situation où vous avez fait preuve d'une bonne capacité à travailler en équipe. En milieu de travail, tout le monde est appelé à travailler en équipe sur une base plus ou moins régulière.

-----  
2. L'enthousiasme.

Les employeurs veulent sentir que vous êtes désireux de faire partie de leur équipe. Faire état de vos connaissances sur l'entreprise est un bon moyen de montrer votre intérêt et votre enthousiasme lors d'un entretien d'embauche.

-----  
Parmi les 14 documents d'accompagnement du guide complet de 98 pages sur les entretiens d'embauche que je vous recommande, il y a un petit document d'accompagnement intitulé : «Votre liste des 12 critères d'embauche à connaître à tout prix» qui pourrait peut-être vous intéresser plus particulièrement.

Voici de nouveau un lien vers la page des outils pour réussir son entretien d'embauche:

[\\*\\*\\*Mettre ici votre lien d'affiliation personnalisé\\*\\*\\*](#)

P.S.: Je ne veux pas être alarmiste, mais la promotion du prix réduit + 3 logiciels offerts en BONUS prendra bientôt fin. Un conseil d'ami: donnez-vous aujourd'hui les moyens d'exceller à votre prochain entretien d'embauche!

---

**ATTENTION: pour une mise à jour des messages et beaucoup d'autres outils de promotion, visitez régulièrement la page suivante :**

<http://www.reussir-entretien-emploi.com/affiliation.html>

---

À votre succès!

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Alexis R.', written in a cursive style.

<http://www.reussir-entretien-emploi.com/outils-pour-reussir.html>